



1) La propuesta que presentan estas diapositivas pretende abrir un diálogo productivo del que surjan ideas y reflexiones que nos lleven a dotar a Podemos de una organización inteligente y democrática, que fomente la participación y la responsabilidad, colectiva e individual, haciendo que la forma de organizarnos sea al mismo tiempo un garante frente a aprovechados de todo tipo, carreristas o burócratas.

Como autor el mayor éxito que espero para ella es que fomente suficiente debate como para ser modificada o para inspirar propuestas nuevas más desarrolladas. Comentar, copiar, distribuir y modificar es una buena forma de contribuir al debate.

Me encontráis en Twitter <https://twitter.com/jivagos> Facebook <https://www.facebook.com/Jivagos>, en mi blog <http://www.jivablog.com/> y en el Grupo de Trabajo de Proceso Constituyente del [Círculo de Podemos en Getafe](#)

2) Lo que nos une en cada círculo son aquellos valores que hemos distinguido en Podemos convirtiéndolo en alternativa para una parte significativa de la sociedad. Al ser algo subjetivo cada cual lo ha percibido de forma individual aunque podamos encontrar textos, vídeos, emisiones de radio que lo expresan de una forma u otra.

Explicitar estos valores, tanto en nuestro círculo como en Podemos, nos ayudará a conocer colectivamente lo que nos une de forma que elaborar unas normas mínimas (estatutos) para la colaboración y convivencia colectiva en el proyecto será mucho más fácil. Algunos círculos ya han creado algunas de estas normas. **Compartirlas** puede ayudar a este trabajo.

Los principios, valores, que aquí se presentan son solo para “*abrir boca*”, ni son todos ni definitivos, son 100% cambiables, dependen de nosotr@s.

La democracia que queremos es posible sólo si nos implicamos, delegar nuestras responsabilidades en otr@s nos ha traído a esta desastrosa situación por tanto no vale igual la voz de quien actúa así, implicándose que la de quien aporta trabajo, ideas, finanzas, actividad. Aunque puede participar todo el mundo en los Círculos Podemos, la decisión es de quien aporta al proyecto no de ocurrencias pasajeras y sin compromiso alguno. La única forma sana de garantizar la democracia interna es disponer de un censo.

Un debate necesario en Podemos y cada uno de sus círculos es qué condiciones mínimas son necesarias para que cualquiera de nosotr@s podamos inscribirnos en el Censo. El censo debe ser transparente y accesible a cualquier integrante y mantenerse actualizado.

3) Cualquier colectivo necesita de equipos especializados en determinadas tareas, finanzas, comunicación, extensión.. etc. En Podemos los llamamos Grupos de Trabajo, una denominación que ha usado también el 15M para los equipos surgidos de sus asambleas.

Los grupos de Trabajo son responsables ante la asamblea del círculo, no necesitan consultar a cada momento para el trabajo diario pero si para la toma de decisiones. Hay tradiciones heredadas de esta experiencia como que son abiertos, dominados por una actitud colaborativa, generan equipos donde se preserva la memoria de la organización.

Se puede dar el caso de la participación de profesionales que no pertenezcan a los círculos o incluso cobran por su trabajo, en estos casos como es lógico carecen de voto.

Conviene que los grupos de trabajo tengan normas, por ejemplo tener un responsable por grupo ratificado en asamblea o un sistema de rotación.

4) Cada Círculo establece su plan político que combinará diferentes elementos, lo que le toque del plan general de Podemos, la actividad local o relaciones con movimientos sociales...

Para llevarlos a cabo contará con los grupos de trabajo regulares, con alguno especial por un plan concreto, con ayudas individuales de personas que no estén en Grupos de trabajo..

Los grupos de trabajo de por sí son responsables ante la asamblea y por lo que compartan del plan político con otros grupos de trabajo, la mayoría de los casos, por eso es necesaria la existencia de coordinadores que sean responsables directamente ante el Círculo.

Los coordinadores son revocables estando siempre en minoría en el equipo de coordinación compuesto por una persona delegada por cada círculo y ratificada en asamblea para formar parte del equipo de coordinación. La rotatividad ayuda a compartir las responsabilidades de coordinación y mantener un vínculo fresco y directo entre la base del círculo y su coordinación. ¿Es necesario algún coordinador/a que no dependa de los grupos de trabajo?

Como se forma la coordinación local y su relación con el círculo y los grupos de trabajo deberá estar fijado en la Norma (estatutos)

5) **Podemos (global)** funciona de forma muy parecida a como se organiza y coordina un círculo local aunque la asamblea en este caso es un **congreso o conferencia de portavoces** seleccionados en los círculos locales según un criterio proporcional al número de integrantes del círculo.

Si por ejemplo para una conferencia de la Comunidad Autónoma de Andalucía se fija la proporción de un portavoz por cada 20 integrantes sabremos por el **censo** cuantos portavoces tendrá la conferencia, o ajustar su número al local disponible o las finanzas necesarias para viajes.

Son Portavoces porque **no llevan un Cheque en Blanco** sino los acuerdos y reflexiones de sus Círculos. Los congresos deberían evitar decisiones cuyos debates no se hayan celebrado en las asambleas de círculo. Siempre se podrán proseguir en ellos y celebrar consultas o votaciones mediante herramientas no presenciales. Cualquier círculo local puede vetar una decisión que no haya sido discutida previamente al congreso.

Podemos (global) tiene un plan político fijado en alguno de estos eventos colectivos. Para llevarlo a cabo cuenta con Grupos de Trabajo regulares, quizás alguno especial por un plan concreto.

Al igual que en el nivel local es necesaria la existencia de **coordinadores** que son responsables directamente ante Podemos Global.

6) Los coordinadores son revocables y están en minoría en el equipo de coordinación compuesto por personas de cada GT. Son elegidos directamente por la asamblea. Los coordinadores son revocables y están en minoría en el equipo de coordinación compuesto por personas de cada GT. Los integrantes del equipo de coordinación que sale de un congreso son todos ratificados por este aunque después los que están vinculados a Grupos de Trabajo globales irán rotando con sus compañeros de GT La rotatividad ayuda a compartir las

responsabilidades de coordinación y mantener un vínculo fresco y directo entre la base de los círculos locales la coordinación global según criterios previos conocidos que deben figurar en las Normas, por ejemplo que sean o hayan sido coordinadores en el Grupo de Trabajo del Censo o Coordinadores de Círculo Local o simplemente por un grado de respaldo político en el congreso.

Los integrantes del equipo de coordinación son todos ratificados por el congreso, aunque después los que están vinculados a Grupos de Trabajo globales irán rotando con sus compañeros de GT

La rotatividad ayuda a compartir las responsabilidades de coordinación y mantener un vínculo fresco y directo entre la base de los círculos locales la coordinación global.

7) Los GT Globales están integrados por personas que pertenecen a los mismos GT en los círculos locales.

Suponiendo el Grupo de Trabajo de Comunicación este se conforma con personas provenientes de los mismos grupos de trabajo en los círculos locales. Cada G.T. local puede aportar una persona a una lista rotativa por cada GT Global.

Si el GT de comunicación Global necesita de 6 personas salen las 6 del turno de rotación. Se estudiarán los períodos para no destruir períodos mínimos sin los cuales no se puede crear equipo.

Los **Grupos de Trabajo Globales** son responsables ante el congreso o conferencia en el que han sido creados.

La forma en la que funciona la estructura global deberá estar reflejada en las Normas (Estatutos)

8) La estructura organizativa tiene forma plana. En ella la base y referencia de los equipos de coordinación son siempre los círculos de base.

Se ha puesto en la explicación el círculo local como base mínima sin embargo algunas localidades puedan subdividirse en círculos de barrio y tener una coordinación global de ayuntamiento.

Igualmente las coordinaciones globales lo pueden ser de comunidad autónoma o provincia y no solo estatales. También en estos casos sus conferencias o congresos lo son con portavoces de Círculo. No hay nunca unas estructuras de coordinación por encima de otras de forma que no habrá nunca algo similar a "jerarquía"

9) Algunas normas globales son imprescindibles para dar flexibilidad al conjunto, desde las facilidades para crear nuevos círculos a dividirlos en barrios hasta la facilidad para el acceso a la información sobre el censo o las finanzas.

A todo esto ayudará si nos dotamos de herramientas de democracia que no exijan la presencia física. Cada vez hay mas herramientas, alguna de ellas ya usada por Podemos.

Podemos necesita una herramienta de democracia electrónica cuyo centro sea el censo.

